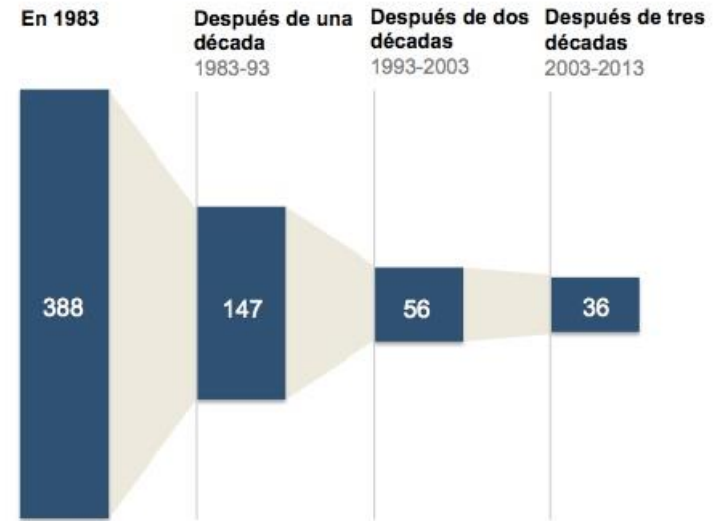


# Liderazgo y Transformación Digital

## ITWorldEdu



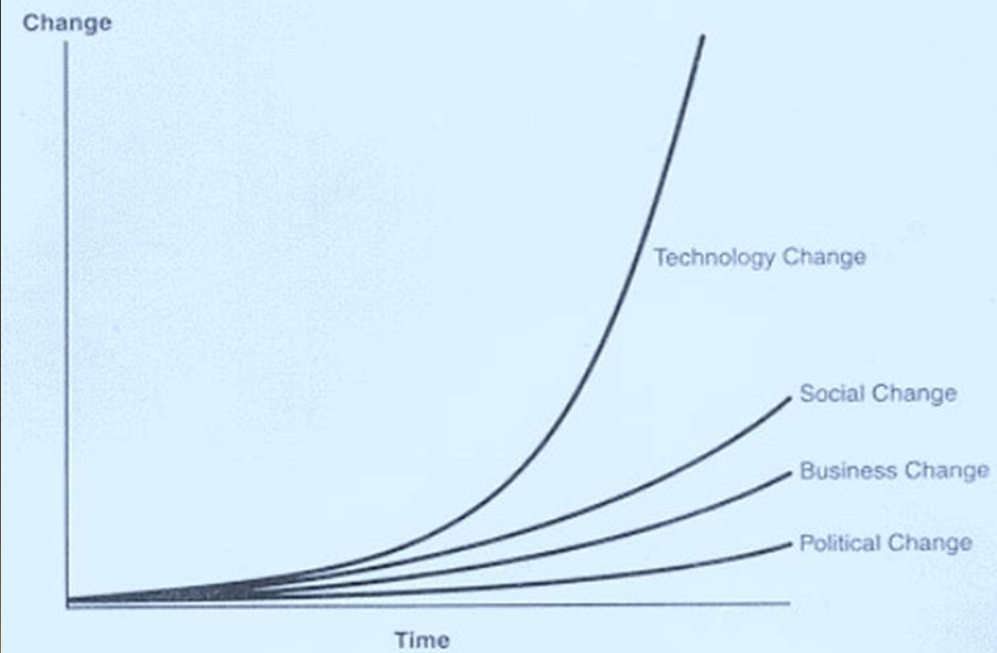
Cada vez menos empresas logran mantener el crecimiento a lo largo del tiempo.



Muestra = 458 empresas no financieras del S&P500  
Fuente: McKinsey & Company

**Para Pierre Naterme, CEO de Accenture, la digitalización es la principal razón del fracaso del 50% de las compañías del Fortune 500 desde el año 2000**

## The Law of Disruption

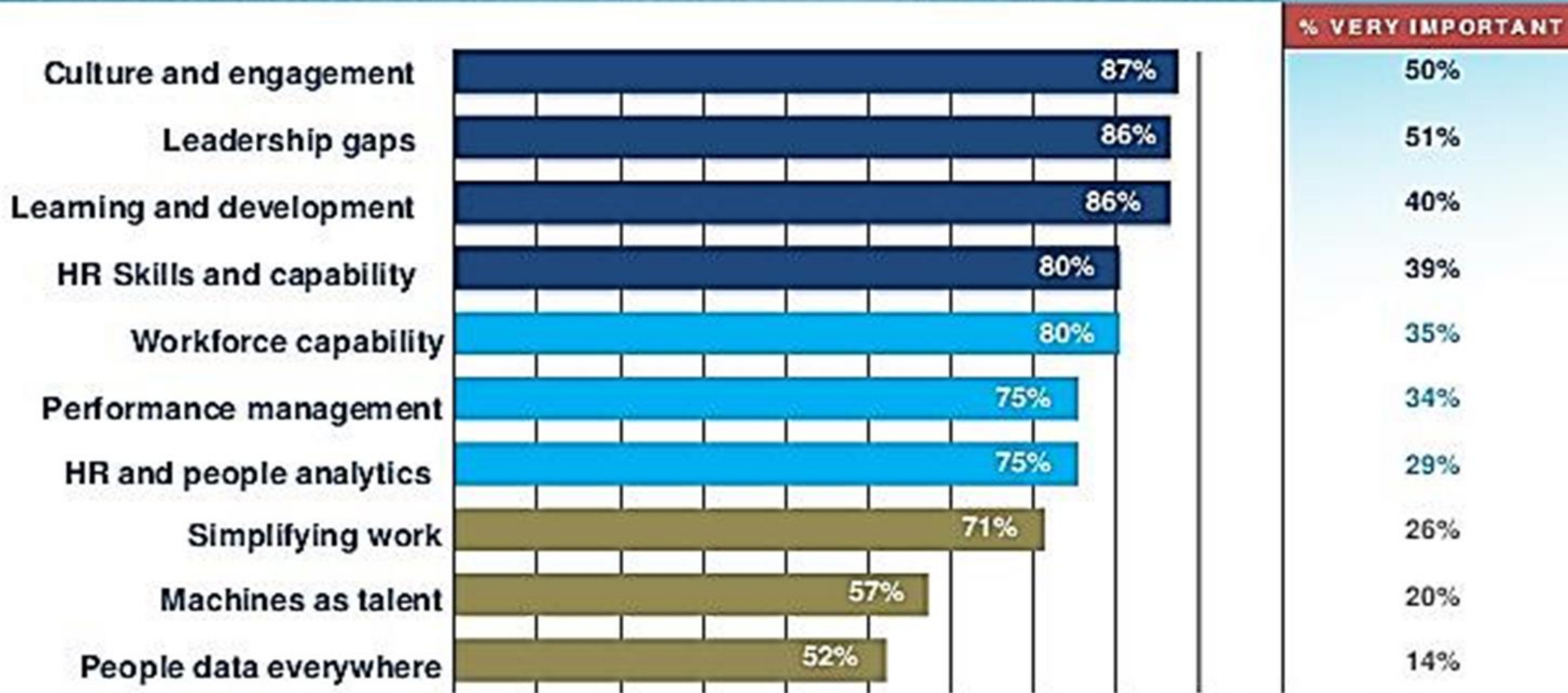


## REGLA DE LA SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL DE EVANS

Aprendizaje Empresa > Aceleración del Entorno

# Top Talent Issues Globally

Percent Rating Trend Important

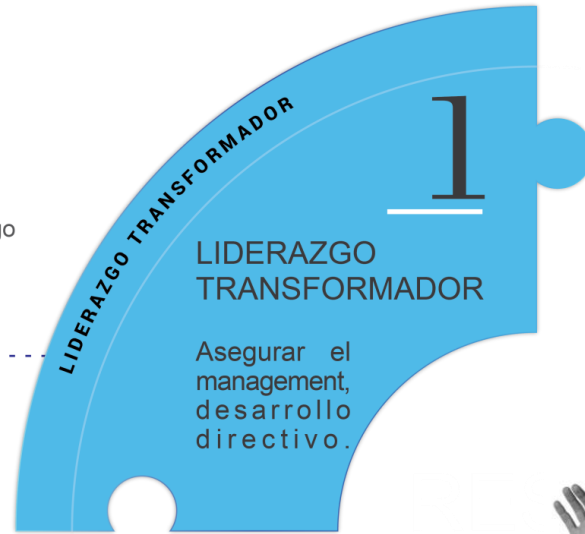


# 4 Herramientas





Apostar por el liderazgo  
directivo.





## 2

### CULTURA INNOVADORA

Transformación digital es transformación cultural.

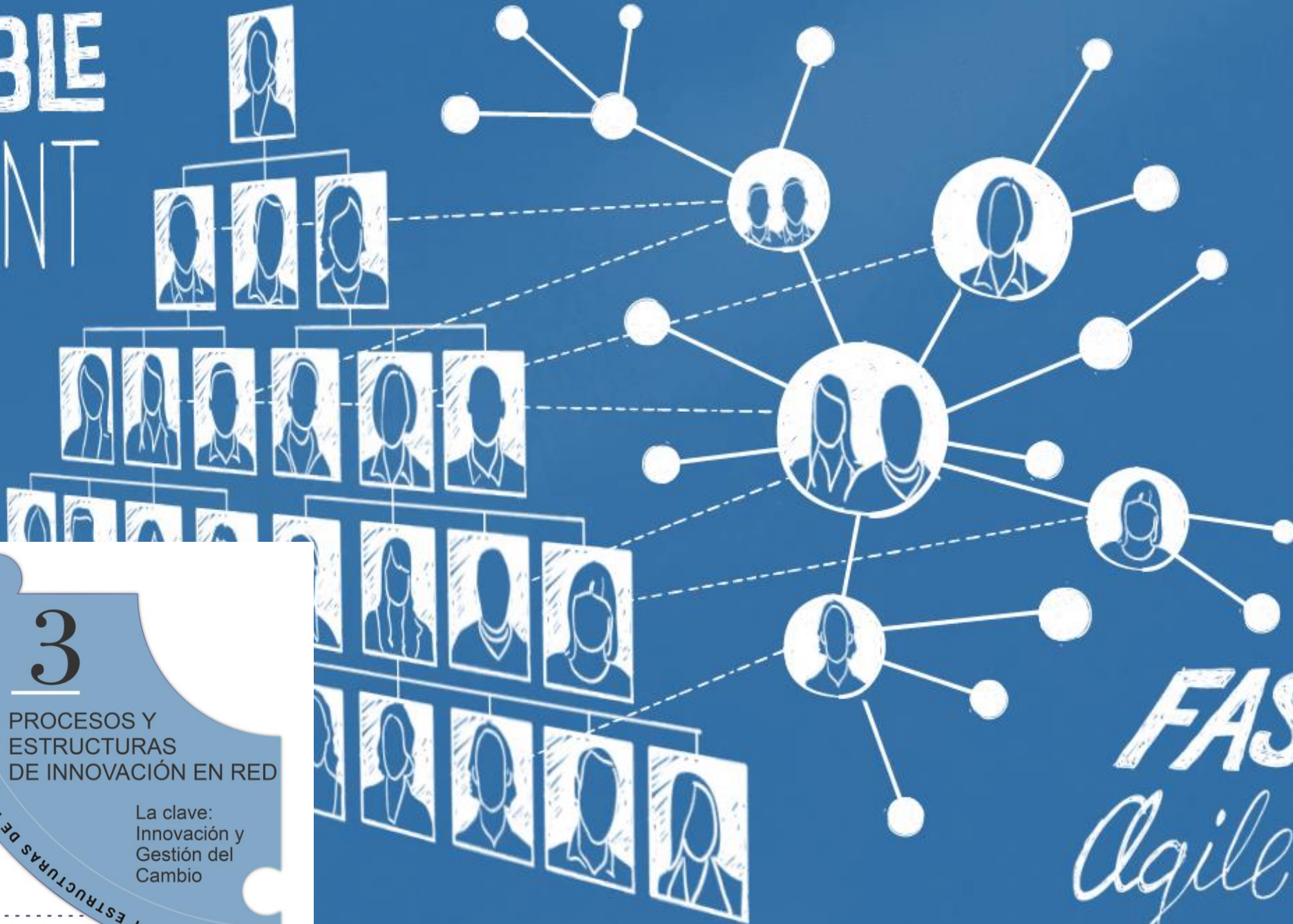
CULTURA INNOVADORA



Entender y potenciar las claves de los nuevos valores: Asegurar la comunicación y procesos de gestión.



# RELIABLE EFFICIENT



Crear comunidades y procesos.

## 3

PROCESOS Y  
ESTRUCTURAS  
DE INNOVACIÓN EN RED

La clave:  
Innovación y  
Gestión del  
Cambio

PROCESOS Y ESTRUCTURAS DE INNOVACION

# FAST Agile





be  
Social  
talent

Francisco Lavello

*Inteligencia Colectiva*

REGLA DE LA  
SUPERVIVENCIA  
EMPRESARIAL DE EVANS

$$AE \geq AE$$

$$AE \geq AE$$

**4**  
GESTIÓN DEL  
TALENTO EN RED

Organización  
digital: conectar  
talento

GESTIÓN DEL TALENTO 2.0



Comunidades de aprendizaje, práctica, comunicación y gestión del conocimiento.



El suicidio profesional más estúpido es  
dejar que el cambio te dirija

**¡ Lidera tú el cambio !**



**¡ Piensa fuera de la caja !**